

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

**๑) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๒) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๔) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน

มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมให้ บุคลากรของ อบต.	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมเพิ่ม ศักยภาพสตรีตำบลท่าแร่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม	
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันภัย เบื้องต้น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่ม พื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม	
		๒. โครงการทิวทัศน์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๓. โครงการทำแรงรักษาสะอาด "Big cleaning Day"	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรม เยาวชน ไทยมุสลิม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ	
		๕. โครงการอบรมสร้าง ลักษณะที่ดี และการปลูกฝัง ด้านคุณธรรม "ฉันเป็นเด็กดี"	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กอง สวัสดิการ สังคม	
	<b>มิติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๘ โครงการ</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	<b>๑๙๐,๐๐๐</b>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้างความรู้ ำง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้างความรู้ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมพื้ดเต็น – แม่ดีเด่น (โครงการจัดงานรัฐพิธีในวันสำคัญ)	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	ก อ ง การศึกษา
	๒.๕ มาตรการจัดทากรในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
มติที่ ๒	รวม	๕ โครงการ	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	๑,๗๕๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. โครงการจัดทำวารสาร อบต.	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการ อบต. พบประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งคณะทำงานประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	มิติที่ ๓	รวม	๕ โครงการ	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการ อบต. ไสยะอาด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. และศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
มิติที่ ๔	รวม	๔ โครงการ	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	



## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

##### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี ๒๕๖๐

##### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุขโรค สาธารณูปโภค การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๙ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ฯ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการทางการเมือง ข้าราชการประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วน ในอันที่จะร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ฯ มีทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จนถึงขั้นตอนนโยบายไปสู่การปฏิบัติงาน การแสวงหาผลประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่างๆ และมีวัฒนธรรมค่านิยมมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดโครงการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกประเภท

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงความเสียหายอย่างรุนแรงจากการทุจริตคอร์รัปชันและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ

๓. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเอง การกำกับดูแลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

๔. เพื่อให้ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และ ผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร โดยการมีส่วนร่วม

### เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จำนวน ๒๘ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

๒. ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับ

การอบรม

๓. จัดฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ให้ความรู้และร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทัศนคติและสร้าง ความสมานฉันท์ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาองค์กร

๔. จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรมให้กับบุคลากรในองค์กร เน้นความสามัคคี การมีส่วนร่วมในองค์กร จัดกิจกรรมนอกสถานที่

๕. ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม การสังเกต การสัมภาษณ์ เป็นอาทิ

### ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ และการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ภายในจังหวัดเพชรบุรี

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

๖๐,๐๐๐.- บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคมส่วนรวม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวม ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ตระหนักและเข้าใจถึงบทบาท และความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมส่วนบุคคล และผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรโดยการมีส่วนร่วม

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

#### ๑. โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสตรีตำบลท่าแร่

ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสตรีตำบลท่าแร่ ประจำปี ๒๕๖๐

#### หลักการและเหตุผล

อาศัยตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสตรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพสตรีตำบลท่าแร่ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อพัฒนาผู้นำสตรีในตำบลท่าแร่ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทย ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นการรวมตัวของกลุ่มสตรีจากหมู่บ้านต่างๆ ซึ่งมีความหลากหลายคุณวุฒิ วิทยุฒิ ความรู้ ความสามารถด้านอาชีพ และมีการส่งเสริมพัฒนาองค์กรสตรีให้มีความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ สังคมการเมือง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี เป็นการรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ และให้กลุ่มสตรีได้รู้จักบทบาทหน้าที่อันพึงมีต่อสังคมและชุมชนของตนเองเกิดความรักใคร่ สามัคคีในกลุ่ม
๒. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๓. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพเสริมและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพมาพัฒนาต่อยอดให้สังคมในชุมชนได้อย่างกลมกลืนและปรับปรุงให้เกิดอาชีพในกลุ่มพัฒนาสตรี

#### กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้านตำบลท่าแร่ จำนวน ๕๐ คน

## ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

## วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
๓. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และวิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
๔. ประสานผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้าน
๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการฯ เอกสาร สถานที่
๖. ดำเนินโครงการเพื่อจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
  - จัดกิจกรรมการอบรมบรรยายให้ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
  - กิจกรรมเรียนรู้แนวทางการประกอบอาชีพ การสร้างกลุ่มอาชีพสำหรับสตรี การส่งเสริมอาชีพ
  - กิจกรรมเรียนรู้เรื่องค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ
  - กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมในสตรี
  - ศึกษาดูงาน หมู่บ้านจำรุง หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระดับ มั่งมี ศรีสุข ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง หมู่ที่ ๗ ตำบลเนินซ้อ อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง ซึ่งได้รับคัดเลือกให้เป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของอำเภอกาหลง
  - ศึกษาดูงาน ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อ.เมืองระยอง จ.ระยอง
๗. ประเมินผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

## สถานที่ดำเนินการ

- อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
- ศึกษาดูงาน หมู่บ้านจำรุง หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ระดับ มั่งมี ศรีสุข ศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนและผู้สูงอายุบ้านจำรุง หมู่ที่ ๗ ตำบลเนินซ้อ อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง ซึ่งได้รับคัดเลือกให้เป็นศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของอำเภอกาหลง
- ศึกษาดูงาน ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี อ.เมืองระยอง จ.ระยอง

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

## งบประมาณ

จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีมีการเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเอง สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินกิจกรรมต่างๆ และให้กลุ่มสตรีได้รู้จักบทบาทหน้าที่อันพึงมีต่อสังคมและชุมชนของตนเองเกิดความรักใคร่ สามัคคีในกลุ่มมากยิ่งขึ้น
๒. สตรีเกิดการพัฒนาตนเองและสร้างความเชื่อมั่นให้กลุ่มสตรีเกิดความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๓. เกิดการกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพเสริมและสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพมาพัฒนาต่อยอดให้สังคมในชุมชนได้อย่างกลมกลืนและปรับปรุงให้เกิดอาชีพในกลุ่มพัฒนาสตรี

#### การติดตามประเมินผล

๑. จากการสังเกต
๒. สอบถาม / สัมภาษณ์โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

### ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยเบื้องต้น

**ชื่อโครงการ** โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันภัยเบื้องต้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ภัยพิบัติในปัจจุบัน ทั้งจากภัยธรรมชาติ และภัยที่เกิดขึ้นจากการกระทำของมนุษย์ที่เกิดขึ้นบ่อย และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น อาทิเช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง ภัยหนาว ดินโคลนถล่ม อัคคีภัย แผ่นดินไหว และภัยจากการขับขีบนท้องถนน เป็นต้น การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรงและรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งประชาชนไม่สามารถจัดการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นเฉพาะหน้าได้ด้วยตนเอง ต้องรอความช่วยเหลือจากภาครัฐซึ่งไม่ทันท่วงทีและไม่เพียงพอ จึงส่งผลให้เกิดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างมหาศาลในระยะเวลาอันสั้นซึ่งเป็นผลกระทบโดยตรง ผลกระทบทางอ้อมคือสูญเสียเศรษฐกิจของประเทศ เนื่องจากต้องนำงบประมาณไปใช้ในการช่วยเหลือ รักษาพยาบาลผู้ประสบภัย ฟื้นฟูบูรณะถนนหนทาง สิ่งปลูกสร้าง และระบบสาธารณสุข

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านหนึ่งในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการภัยพิบัติเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้น และได้เร่งรัดดำเนินการในการเตรียมความพร้อมให้กับชุมชน โดยมุ่งเน้นให้คนในชุมชน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้นำชุมชน ตัวแทนส่วนราชการในพื้นที่ เข้ามามีส่วนร่วมในการระดมพลังแก้ไขปัญหาการใช้ทรัพยากรภายในชุมชน หมู่บ้าน ที่สอดคล้องกับภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถในการเตรียมพร้อมป้องกันภัย สามารถช่วยเหลือตนเองและคนในชุมชน หมู่บ้าน ตำบล ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินก่อนที่หน่วยงานภายนอกจะเข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือ และให้ความรู้เกี่ยวกับภัยต่างๆ การป้องกันภัยต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอัคคีภัย โคนอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ (๔) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๙)

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเกิดเหตุภัยพิบัติ การเตรียมการป้องกัน การพึ่งตนเองเมื่อเกิดวิกฤติ การฟื้นฟูวิถีชีวิตหลังภัยพิบัติ
๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพความรู้ ความสามารถด้านการป้องกันภัยและระงับภัยต่างๆ
๓. เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม

### กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร อบต. , พนักงานส่วนตำบล , อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน , ผู้อำนวยการโรงเรียนในพื้นที่ อบต.ท่าแร่ , ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบต.ท่าแร่ , ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าแร่ , เจ้าหน้าที่ อสม. , สมาชิกสภา อบต. , ผู้นำชุมชน นักเรียน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๘๐ คน

### วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ
๒. ประสานโรงเรียน เพื่อขอใช้สถานที่จัดกิจกรรม
๓. ขอสนับสนุนทีมวิทยากร
๔. ประชาสัมพันธ์และเชิญกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ
๕. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๖. สรุปและรายงานผล

### โดยมีหัวข้ออบรม ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับภัยต่างๆ
๒. ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย
๓. การเรียนรู้กฎจราจร เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

### ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๙

### สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี และลานอเนกประสงค์ของโรงเรียนต่างๆ ในพื้นที่ตำบลท่าแร่

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

### การประเมินผล

๑. สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรม การฝึกปฏิบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการดูแล รักษา และเตรียมพร้อมในการป้องกันภัยและรับมือกับภัยต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้

## มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑. โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน

##### ชื่อโครงการ โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน

##### หลักการและเหตุผล

ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ ได้มีการเสนอคณะรัฐมนตรีว่า ปัจจุบันสภาพของฤดูกาลได้เปลี่ยนแปลงไปมาก ต้นไม้ที่ปลูกในวันเข้าพรรษาซึ่งเป็นช่วงฤดูฝนเมื่อฝนทิ้งช่วงเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำ ต้นไม้ไม่สามารถตั้งตัวได้ ก่อนถึงฤดูแล้งทำให้ได้รับความเสียหายจึงขอให้พิจารณาอนุมัติให้วันวิสาขบูชาซึ่งอยู่ในช่วงเดือนพฤษภาคม และเป็นระยะเริ่มต้นของฤดูฝนเป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติแทน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๓๒ ปัจจุบันวันวิสาขบูชาจึงเป็น “วันต้นไม้ประจำปีของชาติ” นั้น

ป่าไม้ นับเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญในด้านสังคมและเศรษฐกิจ เมื่อจำนวนประชากรของประเทศเพิ่มขึ้น ความต้องการในด้านบริโภคย่อมขยายตัวตามไปด้วย แต่เนื่องจากทรัพยากรบางประเภทมีอยู่อย่างจำกัด เช่น ที่ดิน ป่าไม้ สินแร่ ถ่านหิน น้ำมัน ฯลฯ โดยเฉพาะ ทรัพยากรป่าไม้ เป็นสิ่งที่สามารถนำมาใช้ได้โดยง่าย แต่การปลูกทดแทนต้องรอเวลาและใช้งบประมาณสูงในการดูแลรักษาทำนุบำรุง ดังนั้นปลายปี พ.ศ. ๒๕๒๘ รัฐบาลจึงได้ประกาศ “นโยบายป่าไม้แห่งชาติ” เพื่อให้การจัดการและการพัฒนา ทรัพยากรป่าไม้ สามารถกระทำได้อย่างต่อเนื่องเป็นแผนระยะยาว และประสานสอดคล้องกับการพัฒนา ทรัพยากรชนิดอื่นๆ และเพื่อให้ส่วนราชการรวมทั้งภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ได้มีความเข้าใจร่วมกันและถือปฏิบัติ ไปในทางเดียวกัน นโยบายป่าไม้แห่งชาติ ได้กำหนดให้มีพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศในอัตราร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ ประเทศ ทั้งนี้ได้กำหนดไว้เป็นป่าเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป้องกันภัยธรรมชาติอันเกิดจากน้ำท่วมและการพังทลายของดินตลอดทั้งเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและนันทนาการของประชาชน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของพื้นที่ประเทศ ส่วนอีกร้อยละ ๒๕ นั้น รัฐบาลได้กำหนดไว้เป็นป่าเศรษฐกิจเพื่อการผลิตไม้และของป่า

คุณประโยชน์ป่าไม้สำหรับมนุษย์และสัตว์โลกนั้น มีทั้งทางตรงและทางอ้อม ทางตรงได้แก่การ นำมาเป็นอาหาร ยารักษาโรค ที่อยู่อาศัย ทำเส้นใยเครื่องนุ่งห่ม ทำสิ่งปลูกสร้างอาศัย ใช้เป็นวัตถุดิบ ฯลฯ ในทางอ้อม ป่าไม้เป็นปัจจัยสำคัญอันหนึ่งที่ทำให้ฝนตก และทำให้เกิดความชุ่มชื้น ช่วยบรรเทาความร้ายแรง ของพายุ ช่วยป้องกันการพังทลายของหน้าดิน เป็นถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ฯลฯ แต่ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ป่าไม้ได้ถูกทำลายอย่างรวดเร็วทั้งจากภัยธรรมชาติ เช่น ไฟป่า แต่สิ่งที่อันตรายที่สุดก็คือ การตัดไม้ทำลาย ป่า อันเป็นทรัพยากรที่มีอย่างจำกัดมาใช้อย่างขาดแผนการดูแลบำรุงรักษาและปลูกทดแทนเพื่อให้ทรัพยากร ป่าไม้คงอยู่คู่เมืองไทยตลอดไป คณะรัฐมนตรีจึงมีมติกำหนดให้ปี พ.ศ. ๒๕๒๘ – ๒๕๓๑ เป็นปีต้นไม้แห่งชาติ และกำหนดให้วันวิสาขบูชา เป็นวันต้นไม้แห่งชาติ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและหวงแหน ทรัพยากรป่าไม้อันจะเป็นหนทางนำไปสู่การอนุรักษ์และรู้จักการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่าง คุ่มค่าเพื่อเก็บรักษาไว้ให้ลูกหลานต่อไปในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงได้จัดทำโครงการวันต้นไม้ประจำปีของชาติ ประจำปี ๒๕๕๗ โดยการร่วมกันปลูกต้นไม้บริเวณหน่วยงานราชการ โรงเรียน ที่สาธารณประโยชน์ ศาสนสถาน ป่า



ชุมชน ริมแม่น้ำเพชรบุรี สองข้างทางสาธารณะ ฯลฯ และมอบให้ประชาชนนำไปปลูกในบริเวณไร่นาของตนเองเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวให้กับตำบลท่าแร่

### วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาพร้อมกัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนเพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ
- ๓.๔ เพื่อสนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

### เป้าหมาย

เยาวชน, ประชาชน, คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำชุมชน, และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘๐ คน

### วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานงานหน่วยงาน เพาะชำกล้าไม้เขาย้อย
- ๕.๒ ประสานโรงเรียนฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้นำชุมชนเข้าร่วมโครงการฯ
- ๕.๓ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อร่วมดำเนินโครงการฯ
- ๕.๕ จัดเตรียมต้นไม้ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินโครงการวันต้นไม้ประจำปีของชาติ
- ๕.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์
- ๕.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

### สถานที่ดำเนินการ

จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณหน้าที่ทำการ อบต.ท่าแร่ , ฝั่งตลาดกลางท่าแร่, สองข้างถนนเพชรบุรี – บ้านแหลม, หน้าโรงเรียนบ้านท่าแร่ (สหราษฎร์) , ริมแม่น้ำเพชรบุรี, ที่สาธารณะประโยชน์, ศูนย์สาธิตพืชไร่และพืชสวนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

### ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เยาวชน และประชาชนมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและมีจิตสำนึกในการดูแลรักษาพร้อมกัน
- ๑๐.๒ เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการปลูกป่าทดแทนสร้างพื้นที่สีเขียว

- ๑๐.๓ เกิดการสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกของเยาวชน และประชาชนให้เกิดความรักและหวง  
 แหนทรพยากรป่าไม้ของชาติ  
 ๑๐.๔ สนองรับนโยบายป่าไม้แห่งชาติ

## ๒. โครงการตาวีเศษ

### ชื่อโครงการ โครงการตาวีเศษ

#### หลักการและเหตุผล

การขยายตัวของชุมชนเมืองและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในประเทศไทยขึ้นอย่างมากมาย จนก่อให้เกิดปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมรวมทั้งความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งสำคัญที่จะต้องมองย้อนกลับมาและตระหนักถึงความสำคัญก็คือ ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในชุมชนหลากหลายพื้นที่ของประเทศไทยซึ่งปัญหานั้นเป็นเรื่องใกล้ตัวแต่ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมากต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชน หนึ่งในปัญหาสำคัญเหล่านี้ก็คือ ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ทั้งนี้ กลไกหนึ่งซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้มีหลายกระบวนการ แต่ขั้นตอนแรกที่สำคัญมากและถือเป็นหัวใจของการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล คือ การจัดการขยะด้วยการส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชน มีส่วนร่วมในการลดปริมาณของขยะในชุมชน การคัดแยกขยะในชุมชน โดยเริ่มต้นตั้งแต่ครัวเรือนและสถานศึกษา ในการนำสิ่งปฏิกูลมาสร้างอินทรีย์หรือชีวภาพเพื่อนำกลับมาใช้ทดแทนสิ่งอื่นๆ ได้ใหม่ เช่น ปุ๋ยชีวภาพ ก๊าซชีวภาพ การนำสิ่งเหลือใช้มาสร้างรายได้ด้วยการจำหน่ายหรือขายให้แก่พ่อค้าเร่ เช่น พลาสติก แก้ว เหล็ก ทองแดง กระดาษ ยาง เป็นต้น โดยกฎหมายได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาพาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

มาตรา ๒๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ดังนี้

- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

องค์การบริหารส่วนตำบลทำเรื่อง ในฐานะที่เป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เป็นรูปแบบการปกครองที่กระจายอำนาจไปสู่ภาคประชาชนอันเป็นการสนองนโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นของรัฐบาล เพื่อให้ท้องถิ่นเกิดการแก้ไขปัญหาแบบมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับประชาชน จึงได้จัดทำ “โครงการตาวีเศษ ประจำปี ๒๕๕๙” ขึ้น

#### วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการคัดแยกและลดปริมาณของขยะให้เกิดแก่เยาวชนและประชาชนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในครัวเรือนของตนเองได้

๒.๒ เพื่อสร้างแนวทางในการกำจัดขยะอย่างครบวงจร เป็นการลดภาระและค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะให้แก่หน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้มีรายได้เสริมจากการจำหน่ายขยะประเภทรีไซเคิล เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้นำขยะมาใช้ประโยชน์ให้เกิดคุณค่าในภาคเกษตรกรรมหรือในครัวเรือนของตนเอง

### เป้าหมาย

- ๓.๑ นักเรียนของโรงเรียนในพื้นที่ตำบลท่าแร่ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่
๑. โรงเรียนบ้านท่าแร่
  ๒. โรงเรียนบ้านคลองมอญ
  ๓. โรงเรียนวัดไทรทอง
  ๔. โรงเรียนวัดกุฎี
- ๓.๒ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
- ๓.๓ ประชาชนทั่วไป
- จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๐ คน

### วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการดาวพิเศษประจำปี ๒๕๕๙ เสนอผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติดำเนินการฯ
- ๔.๒ ดำเนินการอบรมปลูกฝังจิตสำนึกและสาธิตวิธีคัดแยกขยะให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ จัดหาภาชนะบรรจุขยะแยกประเภท ประเภทขยะอันตราย ขยะมีพิษ และจัดวางไว้ยัง ณ สถานที่ส่วนกลางแต่ละหมู่บ้าน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนทั้งขยะอันตราย ขยะมีพิษ
- ๔.๔ นำกลุ่มเป้าหมายลงพื้นที่เก็บขยะในชุมชน
- ๔.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙

### สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
- ๖.๒ ถนนสายเพชรบุรี-บ้านแหลม (ฝั่งตะวันออก)
- ๖.๓ ถนนสายโค้งท่าแร่ - วัดกุฎี
- ๖.๔ สถานที่ส่วนกลาง ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

### งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐.- บาท

### หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนและเยาวชนเกิดความเข้าใจในการคัดแยกขยะเพิ่มมากขึ้น และได้เป็นส่วนหนึ่งในการรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๙.๒ เกิดกระแสการลดภาระค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะที่ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะ

๙.๓ ประชาชนและเยาวชนมีรายได้เสริมจากการจำหน่ายขยะประเภทรีไซเคิลเพิ่มมากขึ้น สามารถช่วยเหลือปัญหาแก่ครัวเรือนของตนเองได้

๙.๔ ประชาชนและเยาวชนได้รู้ถึงคุณค่าและประโยชน์จากขยะด้วยการนำมาทำชีวภาพเพื่อใช้ในภาคเกษตรกรรมเพิ่มมากขึ้น

### ๓. โครงการทำเร้งรักษ์สะอาด “Big cleaning Day”

**ชื่อโครงการ** ทำเร้งรักษ์สะอาด Big Cleaning Day

#### หลักการและเหตุผล

การขยายตัวของชุมชนเมืองและการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจ ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมในประเทศไทยขึ้นอย่างมากมาย จนก่อให้เกิดปัญหาหมอกพิษสิ่งแวดล้อมรวมทั้งความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งสำคัญที่จะต้องมองย้อนกลับมาและตระหนักถึงความสำคัญก็คือ ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในชุมชนหลากหลายพื้นที่ของประเทศไทยซึ่งปัญหานั้นเป็นเรื่องใกล้ตัวแต่ก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมากต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ซึ่งเรื่องของการรักษาความสะอาด เป็นงานและหน้าที่อย่างหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องรับผิดชอบในพื้นที่ ตามมาตรา ๖๗ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๗) ประกอบกับสังคมไทยมีสถาบันพระมหากษัตริย์เป็นศูนย์รวมจิตใจของประชาชนชาวไทย ซึ่งในทุกปีมีการจัดกิจกรรมงานเฉลิมพระเกียรติในวันพ่อแห่งชาติและวันแม่แห่งชาติ จึงเป็นโอกาสอันดีที่ภาคประชาชนได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการทำเร้งรักษ์สะอาด Big Cleaning Day จึงเกิดขึ้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทำเร้ง และเพื่อเป็นศูนย์รวมการร่วมแรงร่วมใจ ความสามัคคีของคนในท้องถิ่น ร่วมกันทำความสะอาด กวาดบ้านกวาดเมืองให้มีความสะอาดเรียบร้อย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรักษาความสะอาดเรียบร้อยในชุมชน  
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน เสริมสร้างวินัยการรักสะอาด  
๓. เพื่อพัฒนาตำบล ท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการอยู่อาศัย และการดำรงชีพที่ดีของประชากร

๔. เพื่อให้ผู้นำชุมชน และชาวบ้าน ได้ปรับปรุงภูมิทัศน์ ถนน ในความรับผิดชอบและสิ่งสาธารณประโยชน์ เช่นศาลากลางบ้าน แหล่งน้ำ หรือสิ่งปลูกสร้างอื่น ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะอาด สวยงาม

#### เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลทำเร้ง ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการในพื้นที่ ประชาชนตำบลทำเร้ง ประมาณ ๒๕๐ คน ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ในเขตตำบลทำเร้ง มีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดหมู่บ้าน และสิ่งสาธารณประโยชน์มากขึ้น

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติตามขั้นตอน
๒. ประชุมและเสนอรายละเอียด
๓. ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ
๔. อบรมและรณรงค์ปลูกสร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด
๕. จัดทีมพลังประชาชนจำนวนประมาณ ๒๕๐ คน แบ่งพื้นที่การทำความสะอาดทั่วทั้งตำบล  
ทำแรงแ้ง โดยมีการเก็บ กวาด ถางหญ้าริมทาง ขุดลอกคูคลอง ฯลฯ
๖. ประสานหน่วยงานราชการในพื้นที่ ขอความร่วมมือเข้าร่วมโครงการทำแรงแ้งรักษาสะอาด  
Big Cleaning Day โดยทำความสะอาดรอบสถานที่ราชการ
๗. ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง (ช่วงเวลาวันพ้อแห่งชาติและวันแม่แห่งชาติ)

### ระยะเวลาในการดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๕๘ – สิงหาคม ๒๕๕๙

### สถานที่ดำเนินการ

ตำบลทำแรงแ้ง อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต.ทำแรงแ้ง

### งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

### การประเมินผล

๑. สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. สังเกตความสะอาดเรียบร้อยหลังดำเนินการ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สภาพแวดล้อมของหมู่บ้าน ตำบล มีความสะอาด สวยงาม น่าอยู่ น่ามอง
๒. ประชาชนได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวในการดูแลรักษาความสะอาดในพื้นที่
๔. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมกันทำให้ตำบลทำแรงแ้งเป็นเมืองสะอาด มีความปลอดภัยร่มรื่น และน่าอยู่ เข้าสู่สังคม  
ที่มีความสุขอย่างยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### ๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรมเยาวชน ไทยมุสลิม

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมจริยธรรมเยาวชน ไทยมุสลิม

### หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้น  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการ

พัฒนาเด็กและเยาวชนในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ โดยมีเป้าหมายหลักให้เด็กและเยาวชน มีความมั่นคงในชีวิต มีความแข็งแกร่งทางร่างกายและจิตใจ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกของการเป็นพลเมืองที่ดี กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ตามวิถีประชาธิปไตย

ปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรงและมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารไร้พรมแดน ปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลกระทบต่อเยาวชนไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้หลงผิด มีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดความมีระเบียบวินัย และคุณธรรม จริยธรรม ทำให้ภูมิคุ้มกันของเยาวชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต่อปัญหาดังกล่าวต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมามากมาย เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์และท้องก่อนวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ ซึ่งนับวันปัญหาเหล่านี้ยิ่งทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ฉะนั้น จึงเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายที่ต้องเข้ามาช่วยกันป้องกันและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น สำหรับวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น ต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตให้เป็นคนดี มีความเมตตา กรุณา มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีต่อการพัฒนาสังคมส่วนรวม และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

ตำบลท่าแร่เป็นหนึ่งใน ๙ ตำบล ของเขตอำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ที่มีประชากรอาศัยอยู่ร่วมกันทั้งไทยพุทธและไทยมุสลิม จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น ทำให้เห็นว่าเยาวชนไทย ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญที่ต้องได้รับการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการส่งเสริมจริยธรรมเยาวชนไทยพุทธ ไทยมุสลิม ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้เป็นคนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม สามารถดำรงชีวิตร่วมกันได้อย่างมีความสุข ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๗๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เยาวชน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเยาวชน
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของเยาวชนและเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดีงาม โดยนำหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนาเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๔. เพื่อให้เยาวชนมีภูมิคุ้มกันต่อตนเอง สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ เช่น ห่างไกลจากยาเสพติด การมีเพศสัมพันธ์และท้องในวัยเรียน และสิ่งมีมาต่างๆ

### เป้าหมาย

กลุ่มเยาวชนไทยพุทธ ไทยมุสลิมที่ศึกษาในระบบโรงเรียน เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการ/เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการฯ

๓. ติดต่อวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
เพชรบุรี

๔. กำหนดสถานที่/จัดทำหลักสูตรการอบรม

๕. จัดทำหนังสือเชิญโรงเรียนส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ

๖. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ในการดำเนินโครงการฯ

๗. ดำเนินกิจกรรมอบรมให้ความรู้ตามโครงการฯ

หลักสูตรการอบรมคุณธรรมจริยธรรมระดับมัธยมศึกษา ระยะสั้น ๑ วัน

(๑) การบรรยาย เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมสำหรับเยาวชน

(๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์

(๓) สรุปกิจกรรม

๘. ประเมินผล สรุปผล และรายงานผลการดำเนินโครงการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม – สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

### สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

### งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.-บาท

### หน่วยงานมีรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) อำเภอบ้านแหลม  
จังหวัดเพชรบุรี

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนได้รับความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม

๒. เยาวชนมีพฤติกรรมที่ดีงาม โดยนำหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน

๓. เยาวชนมีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

๔. เยาวชนมีภูมิคุ้มกันต่อตนเองไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

### **๕. โครงการอบรมสร้างลักษณะที่ดี และการปลูกฝังด้านคุณธรรม “ฉันทันเป็นเด็กดี”**

**ชื่อโครงการ** โครงการอบรมสร้างลักษณะที่ดี และการปลูกฝังด้านคุณธรรม “ฉันทันเป็นเด็กดี”

### หลักการและเหตุผล

อาศัยตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการสร้างค่านิยมหลัก

ของคนไทย ตามนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติให้มีค่านิยมไทย ๑๒ ประการ

ทุกวันนี้ คำว่า “คนดี” เป็นสิ่งที่ทุกสังคมปรารถนาให้คนในสังคมเป็นคนดี แต่การทำความดีเริ่มลดน้อยถอยลง เนื่องจากปัญหาการเอาเปรียบ การใช้เล่ห์เหลี่ยมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ได้เกิดขึ้นอย่างชัดเจนมากและทวีความรุนแรงขึ้น บรรทัดฐานทางศีลธรรมตกต่ำลง เหล่านี้ล้วนเป็นผลมาจากการขาดแคลน “คนดี” ในสังคม หลายปีก่อนทุกคนคงเคยได้ยินคำขวัญวันเด็ก ประโยคที่ว่า “เด็กดีเป็นศรีแก่ชาติ เด็กฉลาด ชาติเจริญ” หรือ คำพังเพยที่ว่า “เด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” ข้อความทั้งสองนี้มีความสำคัญต่อเด็กอย่างมาก เพราะบ่งบอกถึงสิ่งที่ทุกคนอยากเห็นปะปรารถนาให้เกิดขึ้นกับเด็กๆ ในสังคมซึ่งเป็นลูกหลานและเป็นอนาคต เป็นกำลังสำคัญของชาติต่อไปในวันข้างหน้า

พ่อแม่ทุกคนต้องการเห็นสมาชิกในครอบครัวของตนเป็นคนดี แต่การเป็นคนดีนั้นไม่สามารถเกิดขึ้นเองได้โดยอัตโนมัติ ต้องมาจากการอบรมบ่มนิสัยอย่างจริงจังจากพ่อแม่เพื่อให้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณภาพ และเป็นคนดีของครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ แต่จากสภาพสังคมและการดำเนินชีวิตในปัจจุบันเต็มไปด้วยการแข่งขันแก่งแย่ง ซึ่งดีชิงเด่นกัน อีกทั้งปัญหาเศรษฐกิจทำให้พ่อแม่ ต้องรับเร่งทำงาน ไม่มีเวลาสั่งสอนอบรมสมาชิกในครอบครัว สังคมจึงต้องเผชิญกับปัญหาต่างๆ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและอิทธิพลที่ไม่ดีในสังคม เช่น อิทธิพลจากกลุ่มเพื่อนซี้จุง อิทธิพลจากสื่อ และค่านิยมที่ไม่เหมาะสมต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญที่ขัดขวางการสั่งสอนอบรมของพ่อแม่

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ “เป็นคนดี” จึงได้จัดทำโครงการ “ฉันทเป็นคนดี” ประจำปี ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อต้องการปลูกฝังและฝึกฝนให้เด็กและเยาวชนในตำบลท่าแร่ฯ เป็นคนดีของชุมชน ตำบล สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสนองต่อนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติให้มีค่านิยมไทย ๑๒ ประการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงคุณสมบัติของการเป็น “คนดี”
๒. เพื่อเป็นการฝึกฝนความเป็นคนดีให้แก่เด็กและเยาวชน เป็นคนดีในครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังฝังจิตสำนึกที่ดี ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเป็น “คนดี”
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด โรคเอดส์ และพฤติกรรมทางเพศ สามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคมได้

### กลุ่มเป้าหมาย

- เด็กและเยาวชน จำนวน ๕๐ คน

### ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

### วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ



๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม

**กิจกรรมที่ ๑ :** จัดสัมมนาการ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยกิจกรรมการละลายพฤติกรรม เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมีความสนิทสนมมากขึ้น เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่กระบวนการการเรียนรู้ต่อไป

**กิจกรรมที่ ๒ :** จัดกระบวนการเรียนรู้ เกี่ยวกับ

๒.๑ การจัดเวทีอภิปราย เปิดโอกาสให้มีการพูดคุยเกี่ยวกับคุณสมบัติการเป็น “คนดี” โดยมีการยกตัวอย่างของคนดีจากครอบครัว ชุมชน สังคม หรือ ประเทศชาติ เพื่อประกอบการอภิปราย

๒.๒ แบ่งกลุ่มหาข้อมูลและรวบรวมข้อมูลของคุณสมบัติของคนดี ซึ่งอาจ ได้แก่ การเสียสละ มีคุณธรรม ศีลธรรม รักครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ เป็นต้น

**กิจกรรมที่ ๓ :** สรุปประเด็นทั้งหมดพร้อมทั้งประเมินผลการจัดกิจกรรม

๔. ประเมินผลการจัดกิจกรรมจากผู้เข้าร่วมการอบรม

**สถานที่ดำเนินการ**

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**งบประมาณ**

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ หน้า ๒๒/๒๖ หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น โครงการ “ฉันทเป็นคนดี” ประจำปี ๒๕๕๙ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดอบรมเสริมสร้างเยาวชนให้มีลักษณะที่ดีและปลูกฝังด้านคุณธรรม เพื่อเป็นคนดีของชุมชน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (รายละเอียดแนบท้ายโครงการฯ)

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และเข้าใจถึงคำว่า “คนดี”
๒. เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และเข้าถึงคุณสมบัติที่จำเป็นของคนดี
๓. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังฝังจิตสำนึกที่ดี ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเป็น “คนดี”
๔. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันในปัญหาต่างๆ เช่น ยาเสพติด โรคเอดส์ และพฤติกรรมทางเพศ สามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคมได้

**การติดตามประเมินผล**

๑. สังเกตจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๒. แบบสอบถาม / สัมภาษณ์จากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

#### ๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

##### ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

##### หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีความประพฤติแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล

บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

### เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

### พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

#### ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

#### ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

##### ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

##### หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทำ แร้ง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี คักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะ บรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้อง มี มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการ ทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำ งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทั้งนี้ให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มี ประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

##### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

##### เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

**พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**วิธีดำเนินการ**

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

**ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์****๑ ผลผลิต**

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

**๒ ผลลัพธ์**

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
  - บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
  - การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

ที่ /๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบด้วย

๑. นางบุษารัตน์ สنجิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายมาโนช บุญทับ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓. นายอำพล สีสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. นางสิริมา มงคล	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. นางสาวน้ำผึ้ง แซ่เอ็ง	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๖. นางเล็ก นักเบศรี	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นายธนาธร พุ่มพวง	รักษาการหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เลขานุการ
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/
		เลขานุการ

#### ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. สำนักรงานบริหารที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาราชการของหน่วยงานในแต่ละหน่วยงานว่า เรื่องใดผู้บังคับบัญชาสมควรมอบอำนาจตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการใด ๆ ไปสู่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรงเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. ให้รายงานผลสัมฤทธิ์ ปัญหา และอุปสรรคให้มายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ทราบ ภายใน ๓๐ วัน  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเสนห์ แก้วระยับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**ขั้นตอนการให้บริการประชาชนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ที่ปรับปรุงใหม่)**

ลำดับที่	กระบวนการให้บริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดเก็บภาษีบำรุงท้องที่	- ยื่นแบบ ภ.บ.ท.๕. ของปีที่ผ่านมา - ชำระภาษี	- ภ.บ.ท.๕ ของปีที่ผ่านมา - ภ.บ.ท.๑๑ของปีที่ผ่านมา	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๒	จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน	- ยื่นแบบแจ้ง (ภ.ร.ด.๒) เพื่อเสียภาษี โรงเรือนและที่ดิน - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี (ภ.ร.ด.๘) - ชำระภาษี	- สำเนาบัตรประชาชนเจ้าของโรงเรือน - สำเนาทะเบียนบ้านเจ้าของเจ้าของ โรงเรือน - เอกสารสิทธิเจ้าของที่ดิน	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๓	จัดเก็บภาษีป้าย	- ยื่นแบบแสดงภาษีรายได้ (ภป ๑.) - ประเมินภาษี - แจ้งการประเมินภาษี - รับชำระภาษี	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือ สำเนารับรองนิติบุคคลเจ้าของบ้าน - สำเนาทะเบียนบ้านของเจ้าของที่ดิน	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๔	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและใบอนุญาต	- ชำระค่าธรรมเนียมโดยตรงจากส่วนการ คลัง - ออกใบอนุญาต	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ ชำระค่าธรรมเนียม - สำเนาทะเบียนบ้านของผู้ชำระ ค่าธรรมเนียม	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๕	งานจดทะเบียนพาณิชย์	- ยื่นแบบคำร้องร้องทั่วไป - ตรวจสอบเอกสาร - เสนอต่อนายทะเบียนจดทะเบียนพาณิชย์ - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที / ราย	สำนักปลัด
๖	การขออนุญาตก่อสร้างอาคารกรณีทั่วไป	- ตรวจสอบเอกสาร - ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน) - ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุม อาคาร - ออกใบอนุญาต	- สำเนาทะเบียนบ้าน - บัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาโฉนดที่ดินแปลงที่ขออนุญาต - แบบก่อสร้าง	๑๐ วัน / ราย	กองช่าง
๗	การสนับสนุนน้ำอุปโภคบริโภค	- ยื่นคำร้องแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๓ ชั่วโมง / ราย	สำนักปลัด

ลำดับที่	กระบวนการงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	ช่วยเหลือสาธารณภัย	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	ในทันที	สำนักปลัด
๙	รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เสนอผู้บริหาร/ผู้รับมอบอำนาจ - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน	สำนักปลัด
๑๐	การให้บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	- ยื่นแบบคำแบบคำร้องทั่วไป - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๓ วัน	สำนักปลัด
๑๑	การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	- ยื่นแบบคำร้องขอข้อมูลข่าวสาร - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน	ทันที	สำนักปลัด
๑๒	การซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	- ยื่นแบบคำร้องขอ - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป - เสนอหัวหน้าหน่วยงาน - ดำเนินการ	-ไม่มี-	๕ วัน / ราย	สำนักปลัด
๑๓	การให้บริการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ ผู้ป่วยเอดส์/เด็กด้อยโอกาส	- ตรวจสอบคุณสมบัติ - รับเอกสารและตรวจสอบเอกสาร - รวบรวมรายชื่อ และ เสนอรายชื่อ คณะกรรมการเพื่อพิจารณา - แจ้งดำเนินการเปิดบัญชี - รวบรวมเอกสารเพื่อเบิกจ่าย - โอนเงินเข้าบัญชี	<u>ผู้สูงอายุ</u> - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน <u>ผู้พิการ</u> - สำเนาบัตรประจำตัวคนพิการ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาสูติบัตร(กรณีที่เป็นเด็ก) - สำเนาทะเบียนบ้าน <u>ผู้ป่วยเอดส์</u> - ใบรับรองแพทย์ - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน - สำเนาทะเบียนบ้าน	๒ วัน/ราย	กองสวัสดิการสังคม



ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การขออนุญาตขุดดินและถมดิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้องขอ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร/คำร้องทั่วไป</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ และหนังสือมอบอำนาจติดอากรตามกฎหมายกำหนด</li> <li>- สำเนาหนังสือสำคัญการจดทะเบียนนิติบุคคลพร้อมหนังสือรับรองนิติบุคคล (กรณีนิติบุคคล)</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง) ของที่ดินที่จะดำเนินการ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- รายการคำนวณ พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวของผู้ได้รับอนุญาตประกอบวิชาชีพ</li> <li>- แผนผังบริเวณที่จะขุดดิน</li> </ul>	๑๐ วัน / ราย	กองช่าง
๑๕	การขออนุญาตตัดแปลงอาคาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้อง</li> <li>- ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- ตรวจสอบสถานที่ก่อสร้าง (แนวเขตที่ดิน)</li> <li>- ตรวจสอบรูปแบบแปลนตามกฎหมายควบคุมอาคาร</li> <li>- ออกใบอนุญาต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านของผู้ขออนุญาต</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน (ถ่ายเอกสารเท่าฉบับจริง)</li> <li>- หนังสือยินยอมจากเจ้าของที่ดิน (กรณีผู้ขออนุญาตมิใช่เจ้าของอาคาร)</li> <li>- หนังสือรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม</li> </ul>	๑๐ วัน/ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	การจัดเก็บค่าธรรมเนียมมูลฝอย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้องขอทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> </ul>	๕ นาที / ราย	กองคลัง
๑๗	การขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้างในที่ดิน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้องทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- ตรวจสอบสถานที่ที่มีสิ่งก่อสร้าง</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- สำเนาเอกสารสิทธิ์ในที่ดินที่มีสิ่งปลูกสร้าง</li> </ul>	๑๐ วัน/ราย	กองช่าง
๑๘	การขออนุญาตประกอบกิจการควบคุมประเภทที่ ๓ (พลังงานเชื้อเพลิง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และตรวจสอบสถานที่</li> <li>- เจ้าหน้าที่พิจารณาและตรวจสอบเรื่องและแจ้งผลการพิจารณา</li> <li>- เจ้าหน้าที่แจ้งขอทดสอบ และดำเนินการทดสอบและตรวจสอบระบบความปลอดภัย</li> <li>- เจ้าหน้าที่ออกใบอนุญาต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน (กรณีบุคคลธรรมดา)</li> <li>- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ที่ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน (กรณีที่เป็นนิติบุคคล)</li> <li>- หนังสือมอบอำนาจ (ถ้ามี) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของ ผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ</li> <li>- เอกสารแสดงสิทธิในการใช้ที่ดิน</li> <li>- สำเนาเอกสารแสดงว่าผู้ขอรับใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดินหรือใบอนุญาตมีสิทธิใช้ที่ดิน หรือหนังสือยินยอมของเจ้าของที่ดินหรือหนังสือยินยอมจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบที่ดินดังกล่าว</li> </ul>	๔๕ วัน / ราย	กองช่าง

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			<p>- หนังสือแจ้งการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อประกอบกิจการควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง ตามกฎหมายว่าด้วยการผังเมืองจากเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร หรือจากโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด แล้วแต่กรณี (กรณีอยู่ในพื้นที่บังคับตามกฎหมายดังกล่าว)</p> <p>- สำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังที่ได้รับอนุญาตทำทางเชื่อมถนนสาธารณะ หรือทางหลวงหรือถนนส่วนบุคคล หรือสำเนาหนังสืออนุญาตพร้อมด้วยสำเนาแผนผังบริเวณที่ได้รับอนุญาตให้ทำสิ่งล่วงล้ำลำน้ำ (ให้นำมายื่นก่อนพิจารณาออกใบอนุญาต)</p> <p>- แผนที่สังเขป แผนผังบริเวณและแบบก่อสร้างระบบความปลอดภัย ระบบควบคุมมลพิษ ระบบท่อน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบบำบัดหรือแยกน้ำปนเปื้อนน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบอุปกรณ์นิรภัย ระบบไฟฟ้าและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ จำนวน ๓ ชุด แล้วแต่กรณี</p> <p>- รายการคำนวณความมั่นคงแข็งแรง จำนวน ๑ ชุด</p>		

ลำดับที่	กระบวนงานบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือรับรองของวิศวกร พร้อมภาพถ่ายใบอนุญาตผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือสำเนาหนังสือรับรองของบริษัทที่ปรึกษาในการออกแบบสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว จากกรมธุรกิจพลังงาน จำนวน ๑ ฉบับ</li> </ul>		
๑๙	การยื่นแบบคำขอทำบัตรประจำตัวคนพิการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจเอกสาร</li> <li>- ส่งเอกสารให้พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาสูติบัตร และสำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- รูปถ่ายคนพิการ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป</li> <li>- หนังสือรับรองสภาพความพิการ โดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม</li> <li>- กรณีสภาพความพิการเห็นได้โดยประจักษ์ให้เจ้าหน้าที่ถ่ายภาพไว้เป็นหลักฐานโดยไม่ต้องมีเอกสารรับรอง</li> </ul>	๓๐ นาที/ราย	กองสวัสดิการสังคม

กระบวนการงานที่เพิ่มใหม่ การปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลา

ลำดับที่	กระบวนการบริการประชาชน	ขั้นตอนการให้บริการ	เอกสารประกอบ	ระยะเวลาให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	การขึ้นทะเบียนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นแบบคำร้อง</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติ</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- ปิดประกาศรายชื่อผู้ขอรับเงิน ฌอบต. และที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ๑๕ วัน</li> <li>- ส่งเอกสารให้สำนักงานพัฒนาสังคมฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> <li>- สำเนาสมุดฝากครรภ์ หรือสำเนาสูติบัตร-</li> <li>- สำเนาสมุดบัญชีธนาคาร</li> </ul>	๓๐ นาที / ราย	กองสวัสดิการสังคม
๒๑	การขอใช้สถานที่ในการจัดกิจกรรม/โครงการ หรือการจัดงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยื่นคำร้องทั่วไป</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร</li> <li>- เสนอหัวหน้าหน่วยงาน</li> <li>- แจ้งผลการขออนุญาต (โทรศัพท์)</li> <li>- ชำระค่าเช่าสถานที่ (ถ้ามี)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน</li> </ul>	๓ วัน/ราย	สำนักปลัด
๒๒	การรับสมัครเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ปกครองยื่นใบสมัครในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี</li> <li>- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสาร และคุณสมบัติ พร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้อง</li> <li>- ประกาศรายชื่อเด็กที่มีสิทธิ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ของบิดามารดา และผู้ปกครอง</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา</li> <li>- สำเนาทะเบียนบ้าน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนา ที่มีชื่อเด็กอยู่ในทะเบียนบ้าน</li> <li>- รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๔ รูป</li> <li>- สมุดบันทึกสุขภาพ</li> </ul>	๓๐ นาที / ราย	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

#### ๑. กิจกรรมพ่อดีเด่น - แม่ดีเด่น

##### ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

##### หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาส ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นวันพ่อแห่งชาติและในวโรกาส ๑๒ สิงหาคมของทุกปี เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ได้กำหนดเป็นนโยบายในการจัดงานวันพ่อวันแม่แห่งชาติเป็นประจำทุกปีติดต่อกันมาเพื่อเทิดทูนพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ที่ทรงมีต่อพสกนิกรชาวไทยอย่างนานัปการ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตา ทรงห่วงใยอย่างหาที่เปรียบมิได้ และเป็นการเผยแพร่พระคุณของพ่อและแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงได้จัดกิจกรรมวันพ่อ วันแม่แห่งชาติ คือการคัดเลือกพ่อและแม่ดีเด่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมอบโล่ประกาศเกียรติคุณฯ เป็นการสร้างแบบฉบับที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน และให้สังคมได้ตระหนักถึงหน้าที่อันสำคัญยิ่งของพ่อและแม่ ที่สำคัญเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนต่อไป

##### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ แม่ ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๒ เพื่อให้พ่อ แม่ ที่ได้รับการคัดเลือกได้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

##### เป้าหมาย

จัดพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่พ่อ แม่ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

##### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

##### วิธีดำเนินการ

๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพ่อ แม่ ดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นพ่อ แม่ ดีเด่น ประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒ แจ่งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จำนวน ๗ หมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านดำเนินการคัดเลือก

๓ ดำเนินการจัดพิธีการมอบโล่ ตามระเบียบฯ ในวันสำคัญที่ตรงกับวันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

#### ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### งบประมาณดำเนินการ

๑,๗๕๐ บาท

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

#### ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

##### ๑ ผลผลิต

- มีพ่อแม่ดีเด่น ที่ได้รับเชิดชูเกียรติ

##### ๒ ผลลัพธ์

- พ่อ แม่ดีเด่นที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าระดับดี

- มีพ่อ แม่ดีเด่น ที่เป็นบุคคลต้นแบบแก่บุตร ธิดา และสังคมสืบไป

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

#### ๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**ชื่อโครงการ :** มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

#### **หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

#### **วัตถุประสงค์**

๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

**เป้าหมาย/ผลผลิต** บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**พื้นที่ดำเนินการ** องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่

#### **วิธีดำเนินการ**

๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**ระยะเวลาดำเนินการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

### ๑. โครงการจัดทำวารสาร อบต.

สำนักปลัดมีความประสงค์ขอดำเนินการจ้างเหมาจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจการตามอำนาจหน้าที่ โครงการบุคลากรด้านต่างๆ ผลการดำเนินงาน และอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- วารสารประชาสัมพันธ์ฯ จำนวน ๑,๓๐๐ เล่มๆ ละ ๔๔ บาท เป็นเงิน ๕๗,๒๐๐ บาท

### ๒. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

#### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ โดยมีผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

#### เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จำนวน ๑ แห่ง

#### พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

### วิธีดำเนินการ

- ๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- ๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

### งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

#### ๑. โครงการ อบรม.พบประชาชน

**ชื่อโครงการ** โครงการ อบรม.พบประชาชน

#### **หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒

#### **วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๓ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
- ๔ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

**เป้าหมาย** จัดการบริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

#### **วิธีดำเนินการ**

๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติการตามโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ
๔. จัดหน่วยให้บริการประชาชน (สำนักงานปลัด , กองคลัง , กองช่าง) ด้วยวิธีการ ดังนี้

#### **(สำนักงานปลัด)**

๑. การให้บริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว

๒. การแจกจ่ายทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย
๓. การรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชน

**(กองคลัง)**

๑. การให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย
๒. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

**(กองช่าง)**

๑. การให้บริการออกใบอนุญาตปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๒. การให้คำแนะนำความรู้ด้านงานก่อสร้างและงานสาธารณูปโภค

**๕. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ มีกิจกรรมดังนี้

**(สำนักงานปลัด)**

๑. การให้บริการฉีดวัคซีนสุนัขและแมว
๒. การแจกจ่ายทรายอะเบทกำจัดลูกน้ำยุงลาย
๓. การรับเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะจากประชาชน

**(กองคลัง)**

๑. การให้บริการจัดเก็บภาษีโรงเรือน ภาษีบำรุงท้องที่ และภาษีป้าย
๒. การให้บริการแนะนำความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

**(กองช่าง)**

๑. การให้บริการออกใบอนุญาตปลูกสร้างที่อยู่อาศัย
๒. การให้คำแนะนำความรู้ด้านงานก่อสร้างและงานสาธารณูปโภค

**๖. สถานที่ดำเนินการ**

หมู่ที่ ๑ - ๗ ตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

**๗. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**๘. งบประมาณ**

๒๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- ๙.๑ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๒ ปัญหาและความต้องการของประชาชนเกิดการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๙.๓ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๙.๔ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

## ๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม



### คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

ที่ /๒๕๕๗

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

ตามหนังสืออำเภอบ้านแหลม ด่วนที่สุด ที่ พบ ๐๐๒๓.๑๒/๒๑๒๕ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี ได้เห็นความสำคัญของศูนย์ดำรงธรรม ในการให้บริการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในลักษณะเป็นจุดบริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้รับการตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความพึงพอใจอย่างสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมและแต่งตั้งคณะกรรมการประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ดังนี้

#### คณะกรรมการประจำศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

- |                             |                                    |            |
|-----------------------------|------------------------------------|------------|
| ๑. นางสาววิมลรัตน์ ลือรัมย์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ | ประธาน     |
| ๒. นายธนาธร พุ่มพวง         | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   | คณะกรรมการ |
| ๓. นางนิรชา นวมงาม          | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป         | คณะกรรมการ |

#### ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม (One Stop Service)
  ๒. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนให้เกิดความรวดเร็วและเป็นธรรม
  ๓. สั่งให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด ส่งเอกสารหรือข้อมูลที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ หรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และมีอำนาจเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง
  ๔. เป็นหน่วยงานเคลื่อนที่เร็วประจำศูนย์ดำรงธรรม เพื่อให้บริการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างรวดเร็ว และทันเหตุการณ์
  ๕. งานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายเสนห์ แก้วระยับ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.

#### ๑. โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

##### ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

##### หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงแต่จะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย ฉะนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และสนับสนุนวิสัยทัศน์ขององค์กรให้บรรลุวัตถุประสงค์ รวมทั้งได้รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการคิด การตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในตำบลได้อย่างครอบคลุม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งเป็นการให้บริการประชาชนแบบเข้าถึงตัวทำให้เกิดการสร้างความสัมพันธ์อันดีขึ้นระหว่างข้าราชการกับประชาชน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงได้จัดทำ “โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙” ขึ้น

##### วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน
- ๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอปัญหาความต้องการและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๔ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่
- ๕ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

##### เป้าหมาย

จัดประชาคมหมู่บ้าน และให้บริการขั้นพื้นฐานแก่ประชาชน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

##### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เพื่อปฏิบัติตามโครงการฯ
๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ ทางช่องทางต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ เว็บไซต์ [www.taraeng.go.th](http://www.taraeng.go.th)

#### ๔. จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

##### ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

##### สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ - ๗ ตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

##### หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ (สำนักงานปลัด)

##### งบประมาณ

๒๐,๐๐๐.-บาท

##### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒ เกิดความรักความสามัคคีระหว่างข้าราชการและประชาชนเพิ่มมากขึ้น
- ๓ ปัญหาและความต้องการของประชาชนได้รับการแก้ไขได้ถูกช่องทางและทั่วถึงเพิ่มมากขึ้น
- ๔ ได้รับข้อมูลที่มีมาตรฐานและสามารถดำเนินงานแก้ไขได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น
- ๕ ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานภาครัฐได้ทั่วถึงมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าแร่
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าแร่

พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าแร่

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมิน องค์กรประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงาน ให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์กรการบริหารส่วนตำบลท่าแร่

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม



มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

**หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**วัตถุประสงค์**

- ๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ ทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ ความถูกต้องได้

**เป้าหมาย/ผลผลิต** ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**พื้นที่ดำเนินการ** องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**วิธีดำเนินการ**

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ ภายในเก้าสิบ วันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

**ระยะเวลาดำเนินการ** ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

#### ๑. โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลใสสะอาด

**ชื่อโครงการ** โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลใสสะอาด

#### หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาล ได้มีนโยบายเพื่อเอาชนะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีนโยบายในการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจ และหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองซึ่งรวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น นั้น

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในการส่งเสริมให้ท้องถิ่นปลอดทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นมาเพื่อให้ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับได้ตระหนักถึงความเสียหายอันเกิดจากการทุจริต

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อสร้างระบบป้องกันและเตือนภัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ และสำหรับงานที่มีโอกาสและช่องทางที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต

#### เป้าหมาย

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะผู้บริหาร เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนท่าแร่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท จำนวน ๔๒ คน

#### วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม
๒. ประสานงานหน่วยงานเพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
๓. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ นำไปใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาศักยภาพของชุมชน เพื่อพัฒนาไปสู่ระบบการตรวจสอบภาคจากประชาชน
๔. ประเมินผลการจัดการอบรมจากผู้เข้าร่วมการอบรมโดยใช้แบบสอบถาม หรือวิธีอื่นตามความเหมาะสม

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**สถานที่ดำเนินการ**

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

**งบประมาณ**

๒๐,๐๐๐.- บาท

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกประเภท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้มีการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานทุกกิจกรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายต่าง ๆ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน  
 การทุจริต

๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. และศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น

**ชื่อโครงการ** โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. และศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น

**หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒)

มาตรา ๖๗ (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรา ๖๗ (๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ

ท้องถิ่น

มาตรา ๖๘ (๕) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

มาตรา ๖๘ (๗) (๑๒) การท่องเที่ยว

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ

มาตรา ๑๖ (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา

มาตรา ๑๖ (๑๖) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดขยะ มูลฝอยสิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

มาตรา ๑๖ (๒๔) ด้านการจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้

ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาดังกล่าวต้องยึดตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. และศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น ขึ้น

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ และเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้เกิดการประสานงาน และการมีส่วนร่วมกับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ในเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพและทักษะการทำงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี ความสามัคคีระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการฝ่ายการเมืองและผู้นำชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙
๕. เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### **กลุ่มเป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล,และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล) /สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/ข้าราชการในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล/ผู้นำชุมชน/กำนัน, สารวัตรกำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน / เจ้าหน้าที่ อสม. ตลอดจนผู้ติดตามผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๔ คน

### **วิธีการดำเนินการ**

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
๓. ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก
๔. ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
  - ๔.๑ จัดกิจกรรมฝึกอบรมบรรยาย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ จำนวน ๑ วัน
  - ๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวน ๔ วัน ณ เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน จังหวัดสุราษฎร์ธานี บริหารจัดการที่ดีและด้านการศึกษา , องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน , องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง ด้านการบริหารจัดการที่ดี และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๕. ประเมินผล/สรุปผลการดำเนินงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**สถานที่ดำเนินงาน**

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี
๒. เทศบาลตำบลบ้านเขี้ยวหลาน อำเภอบ้านตาขุน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่
๕. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

**งบประมาณ**

๒๕๐,๐๐๐ บาท

**การประเมินผล**

๑. การสังเกตการณ์พฤติกรรมของผู้อบรม
๒. การตอบแบบสอบถามของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓. การรายงานผลการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ ทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ และพร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่เพิ่มมากขึ้น
๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เกิดความสามัคคีและสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙